

Квалификации в должностях и развитие сотрудников

В платформе появилась возможность гибко управлять развитием сотрудников через систему квалификаций внутри должности и указывать желаемую должность.

Что изменилось

Теперь каждая должность может содержать несколько квалификаций (уровней развития сотрудника внутри одной роли).

Для каждой квалификации можно отдельно назначать обучающие карты.

Квалификации можно:

- добавить при создании новой должности
- настроить в режиме редактирования существующей должности

Если сотрудник хочет перейти в другую должность - достаточно указать это в его профиле и назначенные карты автоматически отобразятся сотруднику для обучения.

Важно!: создавать, удалять и редактировать квалификации - может только тот администратор, у кого указаны права "Структура"

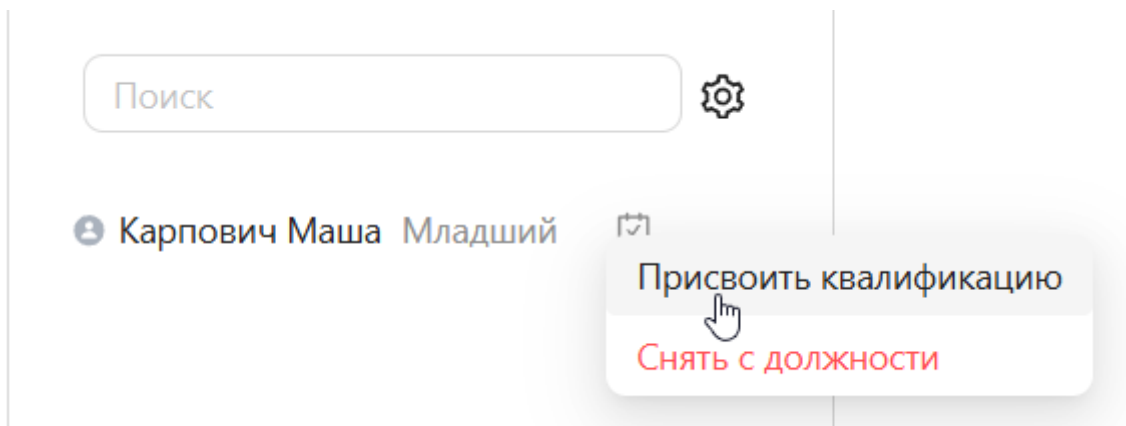
В профиле сотрудника добавлена вкладка - "Развитие":

Во вкладке «**Развитие**» сотруднику будут отображаться карты обучения, назначенные на квалификацию выше.

Таким образом, сотрудник может заранее проходить обучение для повышения.

После прохождения всех карт:

- администратор увидит информацию в блоке «**Готовы к повышению**» в структуре компании
- сотрудника можно перевести на следующую квалификацию (редактировать -> присвоить квалификацию)



Желаемая должность

Если сотрудник находится в должности **А** но хочет перейти в должность **Б**:

Администратор может указать это в профиле пользователя в поле «**Желаемая должность**».

После указания желаемой должности, сотруднику во вкладку «**Развитие**» назначаются карты **начальной (нижней) квалификации** выбранной должности

Когда сотрудник пройдет все назначенные карты во вкладке "Развитие", администратор увидит информацию в блоке «**Готовы к повышению**» в структуре компании

Важно!: изменять сотруднику квалификацию или назначать его в другую должность - может только тот администратор, у кого указаны права "Структура"

Версия #2

Admin создал 22 апреля 2026 10:37:37

Admin обновил 24 апреля 2026 07:49:28